



PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI

FAKULTETA ZA MENADŽMENT U TURIZMU I UGOSTITELJSTVU

2023.-2027.



SVEUČILIŠTE U RIJECI UNIVERSITY OF RIJEKA
FAKULTET ZA MENADŽMENT U TURIZMU I UGOSTITELJSTVU
FACULTY OF TOURISM AND HOSPITALITY MANAGEMENT
OPATIJA, HRVATSKA CROATIA

Plan rodne ravnopravnosti Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu (FMTU) proizlazi iz Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025. kojim se Sveučilište zajedno sa svojim sastavnicama želi profilirati kao mjesto jednakih mogućnosti, mjesto koje uvažava različitost i uključivost te mjesto koje je sigurno i s nultom stopom tolerancije prema diskriminaciji, uznemiravanju i svim oblicima neravnopravnosti.

FMTU je izradio Plan rodne ravnopravnosti Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu s ciljem daljnjeg razvoja kulture rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Fakulteta.

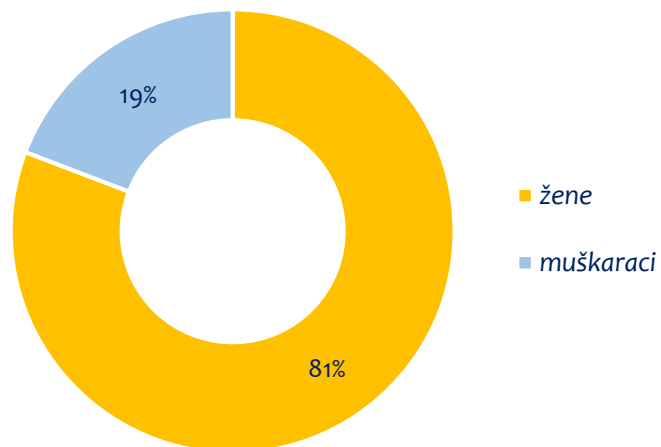
Planom rodne ravnopravnosti FMTU definiraju se ciljevi, pokazatelji i mjere postizanja ciljeva te njihova provedba u procesima unapređenja rodne ravnopravnosti na FMTU.

Izrazi koji se koriste u ovom Planu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

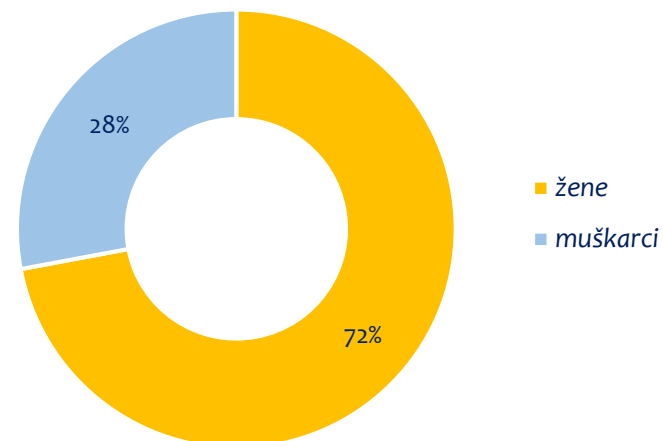
Strateška područja Plana rodne ravnopravnosti:



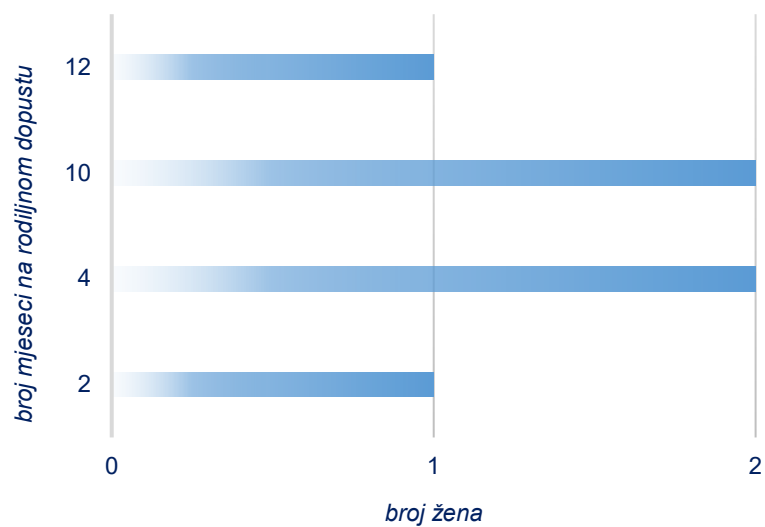
Rodna struktura zaposlenika i studenata Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu



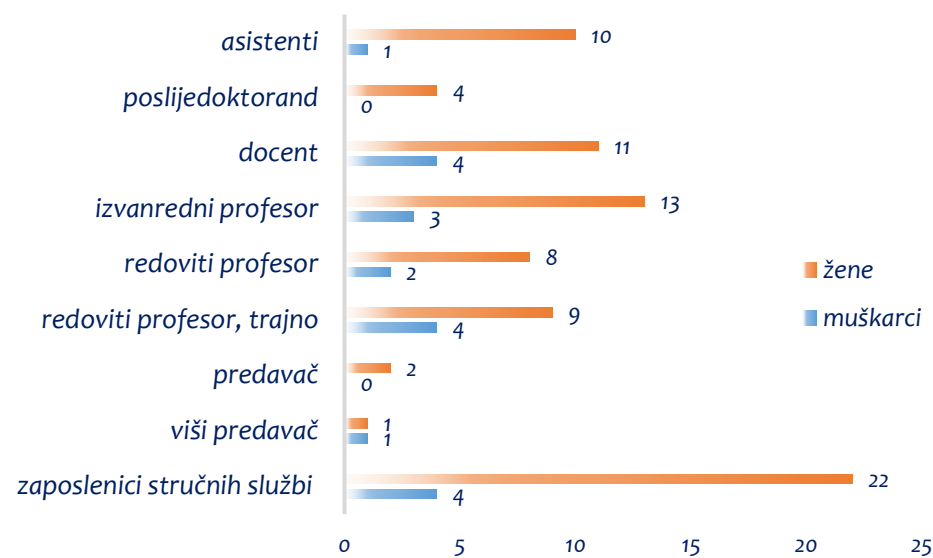
Slika 1. Struktura zaposlenika (31.12.2022)



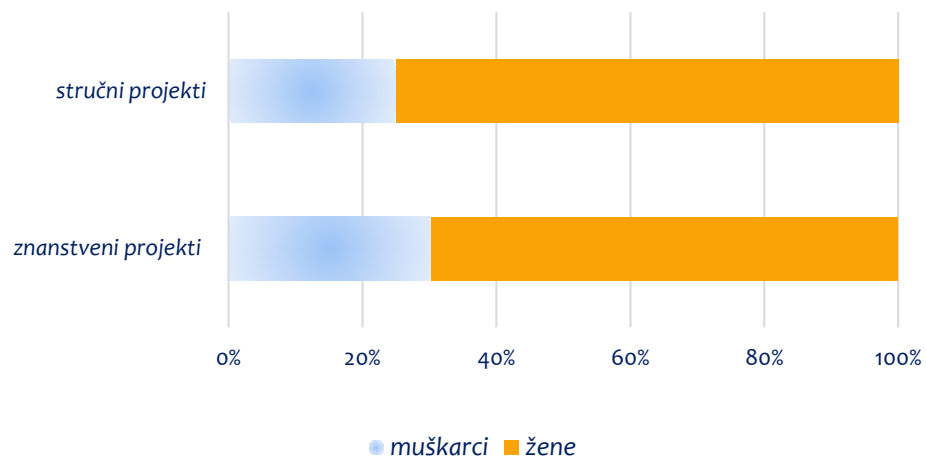
Slika 2. Sastav Fakultetskog vijeća (31.12.2022)



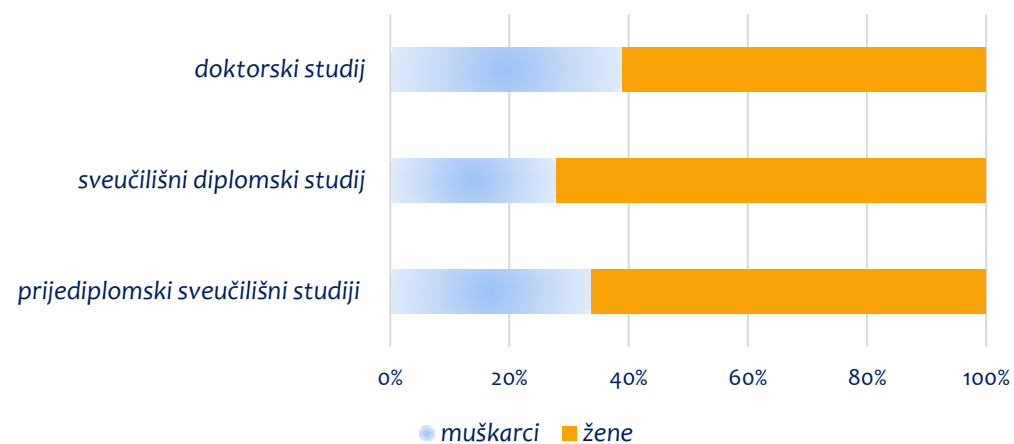
Slika 3. Rodiljni dopust u 2022.



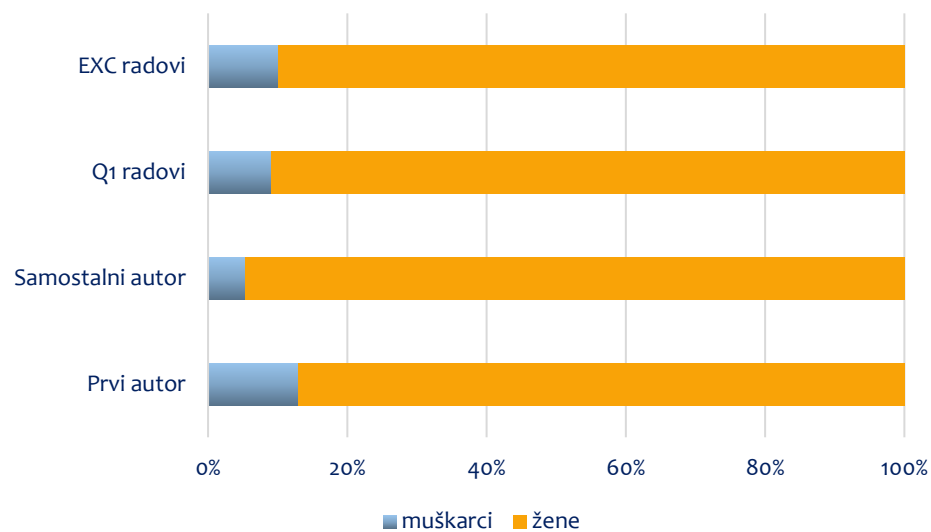
Slika 4. Zaposlenici prema spolu, zvanju i radnom mjestu (31.12.2022)



Slika 5. Voditelji projekata



Slika 6. Struktura upisanih studenata prema studijskim programima (ak. g. 2022/2023)



Slika 7. Struktura prema znanstvenoj produktivnosti

Institucijska kultura rodne ravnopravnosti - rodna ravnopravnost u procesima i sustavu donošenju odluka

| Cilj | Pokazatelj | Mjere | Provedba mjera | Odgovorna tijela |
|--|---|---|--|--|
| Što želimo postići? | Koji je pokazatelj uspjeha? | Kako ćemo postići cilj? | Tko provodi? | Tko je odgovoran? |
| 1. Postati prepoznatljivi u promociji i provedbi politika rodne ravnopravnosti u sustavu visokog obrazovanja | Pozicioniranje u nacionalnom i internacionalnom okruženju temeljem pokazatelja rodne ravnopravnosti: pozicioniranje na sustavima rangiranja rodne ravnopravnosti | <ul style="list-style-type: none"> • Usklađivanje fakultetske regulative s ciljem provedbe FMTU Plana rodne ravnopravnosti (FMTU-PRR) • Imenovanje predstavnika na fakultetu koji su odgovorni za provedbu FMTU-PRR-a: <i>Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU</i> • Povezivanje s dionicima civilnog društva i drugim javnim i privatnim organizacijama s ciljem promicanja i provedbe FMTU-PRR-a | <ul style="list-style-type: none"> • dekan • Fakultetsko vijeće • prodekani • tajnik fakulteta | <ul style="list-style-type: none"> • dekan • Fakultetsko vijeće • prodekani • tajnik fakulteta |
| 2. Izgraditi institucijsku /organizacijsku kulturu rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi | Kontinuirani napredak i/ili održavanje povoljnog stanja rodne ravnopravnosti u svim područjima rada fakulteta | <ul style="list-style-type: none"> • Uvođenje postupka redovitog prikupljanja rodno razvrstanih kvantitativnih i kvalitativnih podataka u digitalnom formatu • Uvođenje postupka godišnjeg kvalitativnog izvješćivanja o provedbi FMTU-PRR-a • Primjenjivanje rodno osjetljivog jezika i vizualnih prikaza u dokumentima fakulteta • Uključivanje u edukacije za rukovoditelje na različitim razinama upravljanja vezano uz politike i provedbu PRP koje organizira UNIRI i druge institucije • Unaprjeđenje javne komunikacije i organizacije promotivnih aktivnosti i kampanja unutar i izvan institucije s ciljem obilježavanja i promicanja rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi (mrežna stranica, društvene mreže i sl.) | <ul style="list-style-type: none"> • Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU | <ul style="list-style-type: none"> • dekan • Fakultetsko vijeće • prodekani • tajnik fakulteta |
| 3. Razviti sustav zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost | Uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u tijelima fakulteta, novo zaposlenog nastavnog i ne-nastavnog osoblja te unaprijeđenih djelatnika | <ul style="list-style-type: none"> • Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova izbornih povjerenstava • Implementacija uputa UNIRI o poštovanju rodne zastupljenosti u postupcima imenovanja, zapošljavanja i napredovanja • Nadziranje provedbe postupaka zapošljavanja i napredovanja kroz analizu podataka te predlaganje planova aktivnosti za daljnje unaprjeđenje postupaka uklanjanja rodne neravnopravnosti | <ul style="list-style-type: none"> • Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU • Služba općih i kadrovskih poslova | <ul style="list-style-type: none"> • dekan • Fakultetsko vijeće • prodekani • tajnik fakulteta |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| 4. Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koje potiču rodnu neravnopravnost | Ravnopravna rodna zastupljenost u tijelima u kojima se donose odluke | <ul style="list-style-type: none"> Zastupati rodnu raznolikost na rukovodećim pozicijama i održavanje stanja u kojem je otklonjen „stakleni strop“ Uključivanje u edukacijske programe/radionice s ciljem: (i) povećanja vidljivosti primjera dobre prakse na institucijama visokog obrazovanja, (ii) osnaživanja i podizanja samopouzdanosti rodno podzastupljenih skupina te (iii) razvoja pregovaračkih i upravljačkih vještina kojima se može unaprijediti rodna ravnopravnost | <ul style="list-style-type: none"> Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU | <ul style="list-style-type: none"> dekan Fakultetsko vijeće prodekani tajnik fakulteta |
| 5. Unaprijediti zadovoljstvo studenata/nastavnika/zaposlenika/rodnom ravnopravnosti na fakultetu | Povećanje zadovoljstva stanjem rodne ravnopravnosti i/ili održavanje povoljnog stanja | <ul style="list-style-type: none"> Uvođenje čestica/pitanja koje se odnose na zadovoljstvo stanjem i praksama rodne ravnopravnosti na fakultetu u redovita ispitivanja zadovoljstva studenata, nastavnika i zaposlenika Predlaganje Fakultetskom vijeću aktivnosti za unaprjeđenje politika i praksi rodne ravnopravnosti na fakultetu | <ul style="list-style-type: none"> Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU Odbor za osiguravanje i unapređivanje kvalitete | <ul style="list-style-type: none"> dekan Fakultetsko vijeće prodekani |

Rodna ravnopravnost u znanstvenom istraživanju - osnaživanje rodne ravnopravnosti u razvoju karijera

| Cilj | Pokazatelj | Mjere | Provedba mjera | Odgovorna tijela |
|---|--|--|---|--|
| Što želimo postići? | Koji je pokazatelj uspjeha? | Kako ćemo postići cilj? | Tko provodi? | Tko je odgovoran? |
| 1. Povećati rodnu ravnopravnost u podršci znanstvenom radu i produkciji | Povećanje broja muškaraca koji objavljuju Q1 i Exc kategoriji te koji su voditelji projekata u znanosti | <ul style="list-style-type: none"> Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima: publikacije članaka (Scopus, WoS), knjiga i uredničkih knjiga, voditelja i suradnika na fakultetskim, sveučilišnim, nacionalnim i EU kompetitivnim istraživačkim projektima. Predlaganje planova akcije radi unaprjeđenja rodne ravnopravnosti u istraživanju (primjerice, osiguravanje adekvatne podrške mladim znanstvenicama tijekom trudnoće i/ili ranog majčinstva, poticanje očeva na korištenje prava na roditeljski dopust, osiguravanje podrške međunarodnoj mobilnosti i sl.). Uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članica/članova evaluacijskih tijela za istraživačke projekte u znanosti | <ul style="list-style-type: none"> Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU Knjižnica | <ul style="list-style-type: none"> dekan prodekan za znanstvenu i stručnu djelatnost |

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| 2. Povećati rodno osjetljiva istraživanja i istraživanja o rodnim temama | Povećanje broja studentskih radova, znanstvenih publikacija koji integriraju rodnu perspektivu | <ul style="list-style-type: none"> Poticanje znanstvenih projekata o rodnim temama u turizmu | <ul style="list-style-type: none"> Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU | <ul style="list-style-type: none"> dekan prodekan za znanstvenu i stručnu djelatnost |
|--|---|---|--|--|

Rodna ravnopravnost u učenju i poučavanju - integracija rodne perspektive u studijske programe i transfer znanja o rodnoj ravnopravnosti u zajednicu

| Cilj | Pokazatelj | Mjere | Provedba mjera | Odgovorna tijela |
|---|---|---|--|--|
| Što želimo postići? | Koji je pokazatelj uspjeha? | Kako ćemo postići cilj? | Tko provodi? | Tko je odgovoran? |
| 1. Integrirati rodnu perspektivu u studijske programe | Povećanje broja kolegija unutar studijskih programa koji integriraju teme rodne ravnopravnosti | <ul style="list-style-type: none"> Uključivanje nastavnika u radionice o integraciji teme rodne ravnopravnosti i inkluzivnih praksi u kurikulum, izvedbu nastave i metode poučavanja | <ul style="list-style-type: none"> Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU Povjerenstvo za nastavu Odbor za osiguravanje i unapređivanje kvalitete | <ul style="list-style-type: none"> dekan prodekan za nastavu |
| 2. Povećati edukaciju u području rodne ravnopravnosti | Povećanje broja sudionika u edukacijskim programima na temu rodne ravnopravnosti | <ul style="list-style-type: none"> Sudjelovanje u različitim oblicima neformalnog učenja o rodnim temama društveno korisnim učenjem, primjerice: kreativne radionice za nastavno i nenastavno osoblje, studente i suradnike te zajednicu | <ul style="list-style-type: none"> Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU Povjerenstvo za nastavu | <ul style="list-style-type: none"> dekan |

Harmonizacija osobnog života i poslovnih obveza - unaprjeđenje kvalitete života i rada te osiguravanje sigurnog prostora slobodnog od spolnog uznemiravanja

| Cilj | Pokazatelj | Mjere | Provedba mjera | Odgovorna tijela |
|---|--|---|---|--|
| Što želimo postići? | Koji je pokazatelj uspjeha? | Kako ćemo postići cilj? | Tko provodi? | Tko je odgovoran? |
| 1. Radno okruženje koje omogućuje zaposlenicima harmoniziranje poslovnih i životnih obveza i odgovornosti | Povećanje indeksa zadovoljstva zaposlenika uvjetima radnog okruženja | <ul style="list-style-type: none"> Unaprjeđivanje komunikacijskih praksi i timskog rada (primjerice, uvođenje redovitog sastajanja nenastavnog osoblja s ciljem osnaživanja, razvijanja konstruktivnih međuljudskih odnosa i artikuliranja zajedničkih interesa kojima se unaprjeđuje kvaliteta rada) Implementacija preporuka za ravnotežu poslovnog i privatnog života zaposlenih roditelja/skrbnika Vijeća za rodnu ravnopravnost Sveučilišta u Rijeci | <ul style="list-style-type: none"> Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU Služba općih i kadrovskih poslova | <ul style="list-style-type: none"> dekan tajnik fakulteta prodekani |
| 2. Osigurati da FMTU u Rijeci bude „sigurno mjesto“, slobodno od spolnog uznemiravanja i diskriminacije | Povećanje dobrih praksi njegoavanja otvorene riječi i reduciranje slučajeva spolnog i rodnog uznemiravanja i diskriminacije | <ul style="list-style-type: none"> Donošenje priopćenja vezanih uz nultu toleranciju prema svim oblicima spolnog uznemiravanja Osiguravanje psihološke podrške za žrtve spolnog uznemiravanja Poticanje praksi nulte tolerancije diskriminacije | <ul style="list-style-type: none"> Etičko povjerenstvo Vijeće za rodnu ravnopravnost FMTU Ovlaštena osoba za primanje i rješavanje pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika | <ul style="list-style-type: none"> dekan Fakultetsko vijeće prodekani tajnik fakulteta |
| 3. Osigurati podršku praksama različitosti i inkluzivnosti neovisno o rodnom identitetu i seksualnoj orijentaciji | Razvijanje novih institucijskih politika i praksi osnaživanja rodne različitosti i uključivosti | <ul style="list-style-type: none"> Sudjelovanje u donošenju posebne politike/priopćenja vezano uz nultu toleranciju prema svim oblicima diskriminacije temeljem rodne orijentacije/identifikacije Osiguravanje podrške za zaposlenike i studente neovisno o rodnoj orijentaciji/identifikaciji | <i>Provedba u kontekstu Plana rodne ravnopravnosti Sveučilišta u Rijeci i YUFE strategije</i> | <ul style="list-style-type: none"> dekan Fakultetsko vijeće prodekani |

MTU Plan rodne ravnopravnosti izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

- Ustav Republike Hrvatske (čl. 3.)
- Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije Republike Hrvatske
- Nacionalni plan za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
 - Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
 - Strategija Sveučilišta u Rijeci 2021. – 2025.
 - Etički kodeks Sveučilišta u Rijeci
 - YUFE Strategija raznolikosti i uključivosti
 - YERUN Strateški plan 2021. – 2025.
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. Europske komisije
- Direktiva (EU) 2019/1158 Europskog parlamenta i Vijeća o ravnoteži između poslovnog i privatnog života roditelja i pružatelja skrbi
- Izvješće Odbora za prava žena i jednakost spolova o znanstvenim i sveučilišnim karijerama žena i *staklenom stropu* na koji nailaze (2015.)
 - Strategija za ravnopravnost spolova 2018. - 2023. Vijeća Europe
- Konvencija o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, tj. *Istanbulska konvencija*
- Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada (2019.), preporuke br. 206 o iskorjenjivanju nasilja i uznemiravanja u svijetu rada
 - Opća deklaracija o ljudskim pravima i ova međunarodna pakta o ljudskim pravima
 - Konvencija o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW), 1979.
 - Preporuke Odbora za uklanjanje diskriminacije žena za Hrvatsku, 2015. (CEDAW/C/HRV/CO/4-5)
 - Pekinška deklaracija i platforma za djelovanje, 1995.
- Globalni ciljevi održivog razvoja do 2030. (*Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Pristojan posao i ekonomski rast ; Cilj 10: Reduciranje neravnopravnosti*)
 - Europski institut za ravnopravnost spolova (Indeks ravnopravnosti spolova, GEAR alat)
 - Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača
 - Strategija ljudskih resursa za istraživače (HRS4R)
 - Obzor Europa (2021. – 2027.)
 - Izvješće o rodnoj ravnopravnosti za 2021. Svjetskog ekonomskog foruma

Plan rodne ravnopravnosti Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu usvojen je na 43. sjednici Fakultetskog vijeća održanoj 15. veljače 2023. godine.