

Naziv projekta	HR: OBILJEŽJA STILOVA VODSTVA I NJIHOV UTJECAJ NA PERFORMANSE ZAPOSLENIH U NEPROFITNIM ORGANIZACIJAMA EN: CHARACTERISTICS OF LEADERSHIP STYLES AND THEIR IMPACT ON THE PERFORMANCES OF EMPLOYEES IN NON-PROFIT ORGANIZATIONS
Šifra	ZIP-FMTU-2-5-2024
Znanstveno područje, polje i grana	Društvene znanosti, ekonomija, organizacija i menadžment
Vrsta istraživanja	Primijenjeno istraživanje
Vrijeme trajanja istraživanja	06/2024 – 05/2025
Vrijednost projekta	2.362,00 EUR
Izvor financiranja	Sveučilište u Rijeci, Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu
Ključne riječi	Stilovi vodstva, neprofitne organizacije, motivacija, kreativnost, performanse
Sažetak	<p>HR: <i>Neprofitne organizacije odavno su prepoznale važnost svojih zaposlenika i volontera u pružanju usluga za korisnike, kao i njihov značajan doprinos u realizaciji misije neprofitne organizacije. Da bi zaposlenici, kako u profitnom, tako i u neprofitnom sektoru iskazali svoj puni potencijal, potrebno ih je uspješno voditi, iz čega proizlazi da će različiti stilovi vodstva na različite načine utjecati na motivaciju kao i na učinak zaposlenika. U usporedbi s profitnim organizacijama, neprofitne su organizacije uglavnom mali sustavi sa malim brojem zaposlenog osoblja te im je glavni pokretač kreiranje aktivnosti i programa za dobrobit čitave zajednice, a ne generiranje profita. Upravo iz te specifičnosti neprofitnog sektora proizlazi i važnost da se ljude vodi i motivira na pravilan način, kako bi iskazali svoju maksimalnu kreativnost a u konačnici na performanse zaposlenih u neprofitnim organizacijama. U tu svrhu, koristiti će se primarno istraživanje uz pomoć strukturiranog anketnog upitnika, koji će se online putem distribuirati zaposlenicima u neprofitnim organizacijama. Za testiranje postavljenog modela i utvrđivanje povezanosti između postavljenih konstrukata, koristiti će se PLS-SEM metoda.</i></p> <p>EN: <i>Non-profit organizations have long recognized the importance of their employees and volunteers in providing services to customers and they important role in achieving the mission of the nonprofit organization. For employees in both the for-profit and not-profit sectors to reach their full potential, they need to be lead successfully. As a result, different leadership styles affect employee motivation and performance in different ways. Compared to for-profit organizations, non-profit organizations are usually small systems with a small number of employees, and their main drive is to create activities and programs for the benefit of the entire community rather than to make a profit. It is precisely from this specificity of the non-profit sector that the importance of leading and motivating people in the right way, in order to express their maximum creativity and ultimately high performance, which will result in the stability of the organization and the strengthening of its mission. The aim of this research is to determine which leadership styles are prevalent in non-profit organizations in Croatia and how a particular leadership style affects employee motivation and creativity and ultimately employee performance in non-profit organizations. For this purpose, a primary research using a structured questionnaire distributed online to employees in non-profit organizations will be conducted. The PLS-SEM method will be used to test the established model and determine the relationship between the established constructs.</i></p>

ISTRAŽIVAČKI TIM

Voditelj/ica projekta	dr. sc. Lorena Dadić Fruk, docentica Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu, Sveučilište u Rijeci
Članovi tima	dr. sc. Helga Maškarin Ribarić, redovita profesorica u trajnom zvanju

