

OPĆE INFORMACIJE		
Nositelj kolegija	Prof. dr. sc. Kristina Črnjar	
Naziv kolegija	Menadžment ljudskog kapitala	
Studijski program	Sveučilišni prijediplomski studij „Menadžment održivog razvoja“	
Status kolegija	Obvezni	
Godina	3.	
Bodovna vrijednost i način izvođenja nastave	ECTS bodovi	6 ECTS-a
	Broj sati (P+V+S)	60 (30+0+30)
OPIS KOLEGIJA		
1.1. Ciljevi kolegija		
Cilj predmeta je upoznati studente sa značenjem i osnovama menadžmenta ljudskog kapitala. U sklopu nastave izučavati će se načela, funkcije i procesi upravljanja ljudskim kapitalom u poslovnim sustavima. Kroz studije slučaja i timski rad studenti će steći kompetencije za izradu poslovne strategije razvoja i promocije kadrova.		
1.2. Uvjeti za upis kolegija		
Nema		
1.3. Očekivani ishodi učenja za kolegij		
<p>Nakon odslušanog i položenog predmeta student će biti sposoban:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tumačiti temeljne pojmove iz područja menadžmenta ljudskoga kapitala 2. Identificirati i opisati procese upravljanja ljudskim kapitalom u poduzeća 3. Formulirati plan pribavljanja, odabira, nagrađivanja i inoviranja znanja zaposlenika 4. Napisati prijavu na natječaj i demonstrirati vođenje intervjua prilikom zapošljavanja 5. Kritički se osvrnuti na trendove i izazove u upravljanju ljudskim kapitalom 		
1.4. Sadržaj kolegija		
Povijesno i teorijsko razmatranje menadžmenta ljudskoga kapitala. Strateški menadžment ljudskoga kapitala. Organizacija djelatnosti ljudskoga kapitala. Proces stvaranja i korištenja ljudskoga kapitala (projektiranje i analiza radnih mjesta, sustav planiranja razvoja ljudskoga kapitala, probavljanje i odabir, radni odnos i zaključivanje ugovora o radu, politika zapošljavanja i uvođenja radnika u posao, motivacija i vrednovanje postignuća zaposlenika, razvoj osobne karijere i interni marketing, inoviranje znanja zaposlenika). Trendovi u menadžmentu ljudskoga kapitala (upravljanje kompetencijama, talentima, znanjem, intelektualnim kapitalom i raznolikošću). Izazovi menadžmenta ljudskoga kapitala (mjerenje uspješnosti ljudskoga kapitala, međunarodni menadžment ljudskoga kapitala).		
1.5. Vrste izvođenja nastave (staviti X)	<input checked="" type="checkbox"/> predavanja <input checked="" type="checkbox"/> seminari i radionice <input type="checkbox"/> vježbe <input checked="" type="checkbox"/> obrazovanje na dalji <input type="checkbox"/> terenska nastava	<input checked="" type="checkbox"/> samostalni zadaci <input type="checkbox"/> multimedija i mreža <input type="checkbox"/> laboratorij <input checked="" type="checkbox"/> mentorski rad <input type="checkbox"/> ostalo
1.6. Obveze studenata		
Proizlaze iz praćenja rada studenata na predmetu.		

1.7. Praćenje rada studenata (dodati X uz odgovarajući oblik praćenja)							
Pohađanje nastave	2	Aktivnost u nastavi		Seminarski rad		Eksperimentalni rad	
Pismeni ispit	1	Usmeni ispit		Esej		Istraživanje	
Projekt	1,5	Kontinuirana provjera znanja	1,5	Referat		Praktični rad	
Portfolio							
1.8. Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu							
Ocjenjivanje i vrednovanje rada studenata tijekom nastave i na završnom ispitu provodi se temeljem Pravilnika o studiju i studiranju na FMTU. Za svaki kolegij izrađuje se detaljni izvedbeni nastavni plan kojim se usklađuju aktivnosti, studentsko opterećenje, ishodi učenja i metode ocjenjivanja.							
1.9. Obvezna literatura i broj primjeraka u odnosu na broj studenata koji trenutačno pohađaju nastavu na kolegiju							
Naslov				Broj primjeraka		Broj studenata	
Vujić, V. (2008). Menadžment ljudskoga kapitala (3. izd.). Opatija: Sveučilište u Rijeci, Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu.				11		30	
Bahtijarević-Šiber, F. (2014). Strateški menadžment ljudskih potencijala: Suvremeni trendovi i izazovi. Zagreb: Školska knjiga.				5		30	
1.10. Dopunska literatura							
<ol style="list-style-type: none"> Gutić, D. & Rudelj, S. (2012). Menadžment ljudskih resursa. Osijek: Grafika. Woods, R.H., Johanson, M.M. & Sciarini, M.P. (2012). Managing Hospitality Human Resources. Michigan: AHLEI. Vence, C.M. & Paik, Y. (2015). Managing a Global Workforce. New York: Taylor & Francis. Torrington, D., Hall, L. & Taylor, S. (2017). Human Resources Management. New York: Prentice Hall. 							
1.11. Načini praćenja kvalitete koji osiguravaju stjecanje izlaznih znanja, vještina i kompetencija							
Kvaliteta programa, nastavnog procesa, vještine poučavanja i razine usvojenosti gradiva ustanovit će se provedbom pismene evaluacije opsežnim upitnicima te na druge načine predviđene prihvaćenim standardima, sukladno Pravilniku o sustavu za kvalitetu Sveučilišta u Rijeci i Pravilniku o sustavu osiguravanja i unapređivanja kvalitete Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu.							

