

Naziv projekta / Project title	HR: Obilježja stilova vodstva i njihov utjecaj na performanse zaposlenih u neprofitnim organizacijama EN: Characteristics of leadership styles and their impact on the performances of employees in non-profit organizations
Šifra projekta / Project code	ZIP-FMTU-2-5-2024
Znanstveno područje, polje i grana / Scientific area, field and branch	Društvene znanosti / Ekonomija / Organizacija i menadžment Social Sciences / Economics / Organization and Management
Vrsta istraživanja / Type of research	Primijenjeno istraživanje Applied research
Vrijeme trajanja istraživanja / Duration of the research	06/2024 – 05/2025
Vrijednost projekta / Project value	2.362,00 EUR
Izvor financiranja / Source of funding	Sveučilište u Rijeci, Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu University of Rijeka, Faculty of Tourism and Hospitality Management
Ključne riječi / Keywords	Stilovi vodstva, neprofitne organizacije, motivacija, kreativnost, performanse Leadership Styles, Non-profit Organizations, Motivation, Creativity, Performance
Sažetak	HR: <i>Neprofitne organizacije odavno su prepoznale važnost svojih zaposlenika i volontera u pružanju usluga za korisnike, kao i njihov značajan doprinos u realizaciji misije neprofitne organizacije. Da bi zaposlenici, kako u profitnom, tako i u neprofitnom sektoru iskazali svoj puni potencijal, potrebno ih je uspješno voditi, iz čega proizlazi da će različiti stilovi vodstva na različite načine utjecati na motivaciju kao i na učinak zaposlenika. U usporedbi s profitnim organizacijama, neprofitne su organizacije uglavnom mali sustavi sa malim brojem zaposlenog osoblja te im je glavni pokretač kreiranje aktivnosti i programa za dobrobit čitave zajednice, a ne generiranje profita. Upravo iz te specifičnosti neprofitnog sektora proizlazi i važnost da se ljude vodi i motivira na pravilan način, kako bi iskazali svoju maksimalnu kreativnost a u konačnici i visoke performanse koje će za posljedicu imati stabilnost organizacije i jačanje njezine misije. Svrha je ovog istraživanja utvrditi koji stilovi vodstva prevladavaju u neprofitnim organizacijama u Hrvatskoj, te kako se pojedini stil vodstva odražava na motivaciju i kreativnost zaposlenih te u konačnici na performanse zaposlenih u neprofitnim organizacijama. U tu svrhu, koristiti će se primarno istraživanje uz pomoć strukturiranog anketnog upitnika, koji će se online putem distribuirati zaposlenicima u neprofitnim organizacijama. Za testiranje postavljenog modela i utvrđivanje povezanosti između postavljenih konstrukata, koristiti će se PLS-SEM metoda.</i>
Summary	EN: <i>Non-profit organizations have long recognized the importance of their employees and volunteers in providing services to customers and they important role in achieving the mission of the nonprofit organization. For employees in both the for-profit and not--profit sectors to reach their full potential, they need to be lead successfully. As a result, different leadership styles affect employee motivation and performance in different ways. Compared to for-profit organizations, non-profit organizations are usually small systems with a small number of employees, and their main drive is to create activities and programs for the benefit of the entire community rather than to make a profit. It is precisely from this specificity of the non-profit sector that the importance of leading and motivating people in the right way, in order to express their maximum creativity and ultimately high performance, which will result in the stability of the organization and the strengthening of its mission. The aim of this research is to determine which leadership styles are prevalent in non-profit organizations in Croatia and how a particular leadership style affects employee motivation and creativity and ultimately employee performance in non-profit organizations. For this purpose, a primary research using a</i>

structured questionnaire distributed online to employees in non-profit organizations will be conducted. The PLS-SEM method will be used to test the established model and determine the relationship between the established constructs.

ISTRAŽIVAČKI TIM / RESEARCH TEAM

*Voditelj/ica projekta
/ Project leader*

Lorena Dadić Fruk,
Sveučilište u Rijeci, Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu
University of Rijeka, Faculty of Tourism and Hospitality Management

*Članovi tima /
Team members*

Helga Maškarin Ribarić,
Sveučilište u Rijeci, Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu
University of Rijeka, Faculty of Tourism and Hospitality Management

Ivana Licul,
Sveučilište u Rijeci, Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu
University of Rijeka, Faculty of Tourism and Hospitality Management